

# Código de Conduta



# Grandes empresas são julgadas pelo que fazem, não pelo que dizem

## Mensagem da CEO

Caros colegas,

Em 2010, emitimos nosso primeiro Código de Conduta. Hoje, ele ainda serve como a pedra angular de nosso programa geral de conformidade e, desde então, tem sido complementado por muitas políticas auxiliares alinhadas com nossos valores.

Quando se trata de comportamento ético nos negócios, nosso lema permanece: 'Grandes empresas são julgadas pelo que fazem, não pelo que dizem'. Tenho muito orgulho de que a Azelis seja respeitada porque aderimos a elevados padrões éticos na condução dos nossos negócios e operações, ao mesmo tempo que cumprimos os nossos compromissos para com os nossos funcionários, clientes, representadas, fornecedores e acionistas.

Nossa reputação e a confiança de nossos funcionários atuais e futuros e outras partes interessadas são cruciais para o sucesso contínuo da Azelis.

Este Código de Conduta reflete quem somos e como trabalhamos de acordo com nossa estratégia de sustentabilidade. Baseia-se em nossos valores e crenças e engloba nosso compromisso com a honestidade, integridade, respeito mútuo e uma cultura aberta e diversificada. Além disso, fornece orientação ética em áreas-chave das operações da Azelis. Ele apoia nosso esforço para criar um ambiente de trabalho construtivo e eficiente, onde as pessoas se sintam seguras e confiantes em levantar preocupações e buscar conselhos. Este Código de Conduta realmente incorpora 'a maneira como agimos na Azelis'.

Confio que todos dentro da Azelis, desde os membros do nosso Conselho de Administração e Comitê Executivo até cada funcionário individual, bem como aqueles que agem em nome do Grupo Azelis, continuem a se comportar não apenas legalmente, mas também eticamente e que todos ajam de acordo com o conteúdo e o espírito desta política. Nossa reputação e nosso futuro como organização e empresa dependem de cada um de nós.

À medida que avançamos, continuaremos a crescer, agindo com integridade e tornando a conduta ética nos negócios a base de nossa rotina diária e, ao mesmo tempo, colocando nossos funcionários, bem como nossos clientes, representadas, fornecedores e outras partes interessadas em primeiro lugar. Esse compromisso com a conduta ética é a pedra angular de nossos valores e uma prova de nossa dedicação em fazer negócios da maneira certa.

Conto com cada um de vocês para defender esses fortes valores éticos.

Sinceramente

**Anna Bertona**  
Diretor Executivo



# Conteúdo

Mensagem do CEO .....	02	Conduta ética nos negócios .....	13
Introdução .....	04	Clientes .....	13
Escopo de aplicação .....	04	Representadas .....	13
Garantindo a conformidade .....	04	Fornecedores .....	14
Denúncias .....	05	Acionistas .....	14
Alterações .....	05	Autoridades governamentais .....	14
Dúvidas? .....	05	Comunidades .....	14
A forma como agimos na Azelis ..	06	Posição política e ONG .....	14
Ambiente de trabalho .....	08	Lobby .....	15
Compromisso de emprego .....	08	Conflito de interesses .....	15
Igualdade de oportunidades e diversidade .....	08	Antissuborno e prevenção de fraudes .....	15
Assédio .....	09	Conformidade .....	16
Direitos humanos .....	09	Leis e regulamentos .....	16
Salários justos .....	09	Políticas da empresa .....	16
Segurança no local de trabalho .....	09	Representações de terceiros .....	16
Aprendizado e desenvolvimento dos funcionários .....	10	Contabilidade e relatórios financeiros .....	16
Privacidade .....	10	Abuso de mercado .....	17
Recursos .....	11	Concorrência .....	17
Segurança da informação .....	11	Proteção do ambiente .....	17
Propriedade intelectual .....	11	Regulamentos de exportação e sanções .....	17
Mídia e comunicação .....	12	Créditos de publicação .....	18
		Editora responsável .....	18



# Introdução

Uma organização só pode ganhar a confiança e o respeito do público conduzindo seus assuntos com integridade. A Azelis e as empresas do seu grupo (doravante denominadas 'Azelis', 'Grupo Azelis' ou 'Grupo') estão comprometidas em manter altos padrões de conduta ética em todas as suas atividades.



## Escopo de aplicação

Este Código de Conduta estabelece os principais princípios de conduta empresarial do Grupo Azelis, destinados a garantir a adesão a elevados padrões éticos e o cumprimento de todas as leis e regulamentos aplicáveis (o **Código de Conduta** ou **Código**). Alguns dos princípios refletidos no Código de Conduta são detalhados em políticas e procedimentos separados, que devem ser lidos em conjunto com ele.

Este Código de Conduta se aplica a todos os níveis da organização Azelis: diretores, executivos, funcionários e trabalhadores temporários do Grupo Azelis e todos os indivíduos e empresas que atuam em seu nome. Eles devem se referir a este Código como uma diretriz sempre que confrontados com uma questão sensível de ética, legislação ou de conformidade. Sempre que for feita referência a «funcionário(s)» neste Código, todas as partes acima mencionadas são incluídas por equivalente.



## Garantindo a conformidade

Este Código de Conduta constitui parte integrante do programa de compliance e gestão de riscos do Grupo Azelis, que é endossado por seu Conselho de Administração.

A reputação da Azelis depende da implementação efetiva deste Código. A administração é responsável por garantir que o Código e sua aplicação sejam comunicados, compreendidos e levados a sério por todos os funcionários. A administração deve garantir a cooperação de toda a organização Azelis e promover positivamente este Código por meio de exemplos pessoais, orientações claras e disponibilização de conselhos conforme apropriado.

Além disso, a Azelis garantirá que todos os funcionários recebam treinamento adequado sobre os princípios e o conteúdo deste Código de Conduta. A este respeito, a empresa realizará uma revisão anual do conhecimento sobre conduta ética e conformidade para garantir que os funcionários se familiarizem continuamente com este Código e políticas e procedimentos relacionados e os integrem em suas atividades de negócio diárias.

## Denúncias

Azelis estabeleceu uma Política SpeakUp! para abordar quaisquer preocupações (suspeitas) e/ou violações deste Código ou de suas políticas de conformidade suplementares envolvendo o Grupo Azelis. Cada funcionário é incentivado a relatar qualquer violação (suspeita) deste Código ao seu gerente direto. Alternativamente, ele ou ela pode reportá-lo diretamente ao departamento de RH/Compliance Regional ou do Grupo. Além disso, Azelis estabeleceu uma linha SpeakUp!, que é hospedado fora do local por um terceiro independente e permite que todas as denúncias sejam feitas de forma anônima e direta ao Diretor de RH do Grupo e ao Diretor de Conformidade ou aos chamados Diretores de Integridade. A linha Azelis SpeakUp! está disponível para funcionários e partes interessadas terceirizadas por meio da intranet e do site da Azelis, respectivamente.

Todas as denúncias seguirão os procedimentos de investigação padrão estabelecidos na Política SpeakUp!. A identidade de um funcionário que faz uma denúncia será protegida na maior medida possível, e a Azelis tem uma política rígida de protegê-los contra qualquer forma de retaliação.

A confidencialidade será garantida durante todo o processo de investigação, e as divulgações serão feitas na medida em que isso seja necessário para lidar com a denúncia e sempre de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis.

É importante observar que qualquer violação comprovada deste Código de Conduta pode resultar em ação disciplinar ou mesmo rescisão (imediata) da relação de trabalho de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Sob certas circunstâncias, a Azelis pode até ser obrigada a relatar formalmente uma violação deste Código às autoridades competentes.

## Alterações

Dada a natureza dinâmica do cenário regulatório em que o Grupo Azelis opera, este Código de Conduta será revisado regularmente pelo Conselho de Administração para garantir sua relevância e eficácia contínuas.

Quaisquer alterações a este Código serão comunicadas para garantir que todos os funcionários e outras partes interessadas entendam totalmente essas alterações.

**Em todas as suas atividades, o Grupo Azelis está comprometido com altos padrões de conduta ética.**

## Dúvidas?

Se você tiver alguma dúvida sobre a interpretação ou aplicação deste Código, entre em contato com os departamentos de Recursos Humanos ou Jurídico & Conformidade.



# A forma como agimos na Azelis

Os principais princípios estabelecidos neste Código de Conduta são orientados pelos valores fundamentais da Azelis: inovador e criativo, ágil e empoderado, colaborativo e respeitoso, transparente e orientado para resultados. Esses valores incorporam a maneira como agimos com nossos colegas, clientes, representadas, fornecedores e todas as outras partes interessadas.



## Inovador e criativo

A Azelis é uma empresa de inovadores, unidos por conhecimento técnico e pelo compromisso de ajudar clientes e representadas a se tornarem líderes de mercado e criadores de tendências.

Para incorporar esse valor, os funcionários da Azelis:

- Atribuem grande valor aos recursos da empresa e garantem a proteção dos direitos de propriedade intelectual e informações confidenciais da Azelis.
- Estão empenhados em integrar as melhores práticas ambientais e reconhecem a obrigação de reduzir o impacto das atividades empresariais no ambiente e nas comunidades.



## Ágil e empoderado

Azelis responde rapidamente às mudanças e permanece estreitamente alinhado com clientes e representadas. Os funcionários têm o poder de se apropriar de seu trabalho e tomar decisões impactantes que maximizam as oportunidades de agregar valor.

Para viver esse valor, os funcionários da Azelis:

- Assumem suas responsabilidades e mantém altos padrões éticos com todas as partes interessadas, incluindo clientes, representadas, fornecedores, acionistas e autoridades governamentais.
- Evitam situações em que interesses pessoais ou financeiros possam entrar em conflito com os do Grupo Azelis.
- Cumprem sempre as leis e regulamentos aplicáveis, bem como as políticas e procedimentos internos que regem a conduta do negócio.





## Colaborativo e respeitoso

A Azelis promove a colaboração e parcerias baseadas em confiança que aprimoram a natureza personalizada de suas soluções, respeitando as diversas necessidades de colegas, clientes e representadas.

Para manter esse valor, os funcionários da Azelis:

- Respeitam a diversidade de valores, tradições e culturas locais em todas as regiões de operação, aceitam as diferenças e tratam os outros como iguais.
- Estão comprometidos em manter um ambiente de trabalho onde a segurança, dignidade, respeito e privacidade sejam mantidos em todos os momentos.
- Apoiam o princípio da igualdade de oportunidades para todos os trabalhadores, tanto no trabalho como no seu desenvolvimento de carreira, e opomo-nos a todas as formas de discriminação ilegal ou injusta.
- Opõe-se a qualquer forma de exploração de trabalhadores e trabalho infantil em toda a nossa cadeia de suprimentos.



## Transparente e orientado para resultados

Azelis se comunica honestamente e aborda os problemas diretamente. A empresa está focada em entregar resultados de forma eficiente e sem ambiguidades, mantendo um alinhamento claro com seus objetivos.

Para demonstrar esse valor, os funcionários da Azelis:

- Comunicam-se honestamente e abordam os problemas de frente com todas as partes interessadas de maneira aberta e transparente, sem demora ou confusão e com um foco claro nas metas estabelecidas, levando em consideração os interesses das operações do Grupo Azelis.



**A Azelis  
apoia o princípio  
da igualdade de  
oportunidades para os  
seus funcionários e  
opõe-se a todas  
as formas de  
discriminação ilícita  
ou injusta.**

## Ambiente de trabalho

**Cada funcionário da Azelis desempenha um papel crucial na promoção de um ambiente de trabalho enriquecedor, diversificado e gratificante. Portanto, é imperativo que todos os funcionários tratem uns aos outros de forma justa e com o máximo respeito e dignidade.**

A Azelis está empenhada em incentivar um diálogo aberto com os funcionários e se opõe fortemente a qualquer forma de discriminação ou assédio.

Além de cumprir as leis e regulamentos trabalhistas aplicáveis, a Iniciativa Ética Comercial ([www.ethicaltrade.org](http://www.ethicaltrade.org)), que se baseia nas convenções da Organização Internacional do Trabalho, é usada como referência para as práticas trabalhistas padrão em todo o Grupo Azelis.

### **Compromisso de emprego**

O Código de Conduta constitui parte integrante da relação de trabalho entre o Grupo Azelis e qualquer um de seus funcionários. O não cumprimento deste Código pode resultar em um impacto adverso significativo

no Grupo Azelis e em suas operações. Portanto, espera-se que todos os nossos funcionários cumpram consistentemente suas disposições, sem exceção.

### **Igualdade de oportunidades e diversidade**

A Azelis está empenhada em apoiar o princípio da igualdade de oportunidades e se opõe a todas as formas de discriminação ilegal ou injusta com base em raça, cor, nacionalidade, origem étnica, idade, gênero, orientação sexual, estado civil ou parental, gravidez, deficiência, status de tempo de trabalho, religião, crenças religiosas, opiniões políticas ou sindicais, afiliações e outras características protegidas.

Os funcionários têm a responsabilidade de garantir que ajudem na implementação desta política, não discriminando colegas de trabalho, clientes, representadas e fornecedores, não induzindo outros a praticar discriminação ilegal e denunciando qualquer ação discriminatória de acordo com a Política Azelis SpeakUp!.

Todos os funcionários terão acesso justo às oportunidades disponíveis em termos de treinamento, desenvolvimento de carreira e promoção. Além disso, a Azelis se esforça para selecionar, promover e treinar os melhores funcionários para seus cargos com base na adequação de suas qualificações, habilidades e experiência para o trabalho a ser executado.

## Assédio

De acordo com a Política Antiassédio designada pela Azelis, a Azelis está comprometida em fornecer um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo, livre de vitimização e assédio ilegais e no qual todos os funcionários sejam tratados com dignidade e respeito. Esse compromisso se estende a eventos sociais organizados pela empresa, onde todos devem manter altos padrões de conduta e respeito uns pelos outros.

## Direitos humanos

O Grupo Azelis está comprometido em respeitar os direitos humanos de seus funcionários no local de trabalho. A Azelis se orienta por princípios e padrões de direitos humanos internacionalmente aceitos, como o Pacto Global da ONU e toda a legislação sobre direitos humanos em todos os países onde operamos.

Os princípios e padrões de direitos humanos incluem o compromisso da Azelis em fornecer salários justos, opor-se a qualquer forma de exploração de trabalhadores e trabalho infantil e garantir a segurança no local de trabalho. Esses princípios delineiam as obrigações e os princípios fundamentais de conduta empresarial que são relevantes para todos os funcionários. A Azelis garante que nenhuma de suas atividades viole os direitos humanos fundamentais e seja impedida de trabalhar com clientes, representadas e fornecedores que violem os direitos humanos.

Azelis se opõe fortemente a qualquer forma de escravidão, servidão, trabalho forçado ou compulsório, tráfico de pessoas ou trabalho infantil dentro de sua organização. Conseqüentemente, o Grupo Azelis cumprirá os requisitos mínimos legais de idade para trabalhar em todos os países onde está presente e em nenhuma circunstância fará uso de trabalho forçado ou infantil em todas as suas operações.

A Azelis está comprometida em trabalhar ativamente com suas representadas e fornecedores para evitar que produtos ou serviços sejam produzidos ou serviços prestados de forma contrária a esses princípios dentro da cadeia de suprimentos.

## Salários justos

A Azelis oferece salários justos para seus funcionários, pois se esforça para equilibrar os interesses organizacionais com o bem-estar dos funcionários. Esse compromisso abrange vários aspectos-chave, que incluem conformidade com as leis e regulamentos locais e justiça nos processos e práticas de remuneração da Azelis, com foco em fatores de trabalho e competência.

## Segurança no local de trabalho

A Azelis se esforça continuamente para criar condições de trabalho seguras e saudáveis para evitar qualquer dano aos seus funcionários e promover a saúde de todos os seus funcionários e partes interessadas afetadas por suas operações.

O Grupo Azelis implementou programas de saúde e segurança em seus vários locais operacionais, e os funcionários devem se familiarizar com os protocolos de segurança e todas as políticas de segurança, saúde e meio ambiente (SHE). Da mesma forma, riscos de segurança, problemas de manutenção ou incidentes devem ser prontamente relatados ao departamento de SHEQ.



## Aprendizado e desenvolvimento dos funcionários

Promover uma cultura de aprendizagem é um fator fundamental para o sucesso da Azelis. Portanto, a Azelis está empenhada em cultivar uma organização composta por funcionários bem treinados, altamente qualificados e continuamente desenvolvidos para atingir seu potencial máximo.

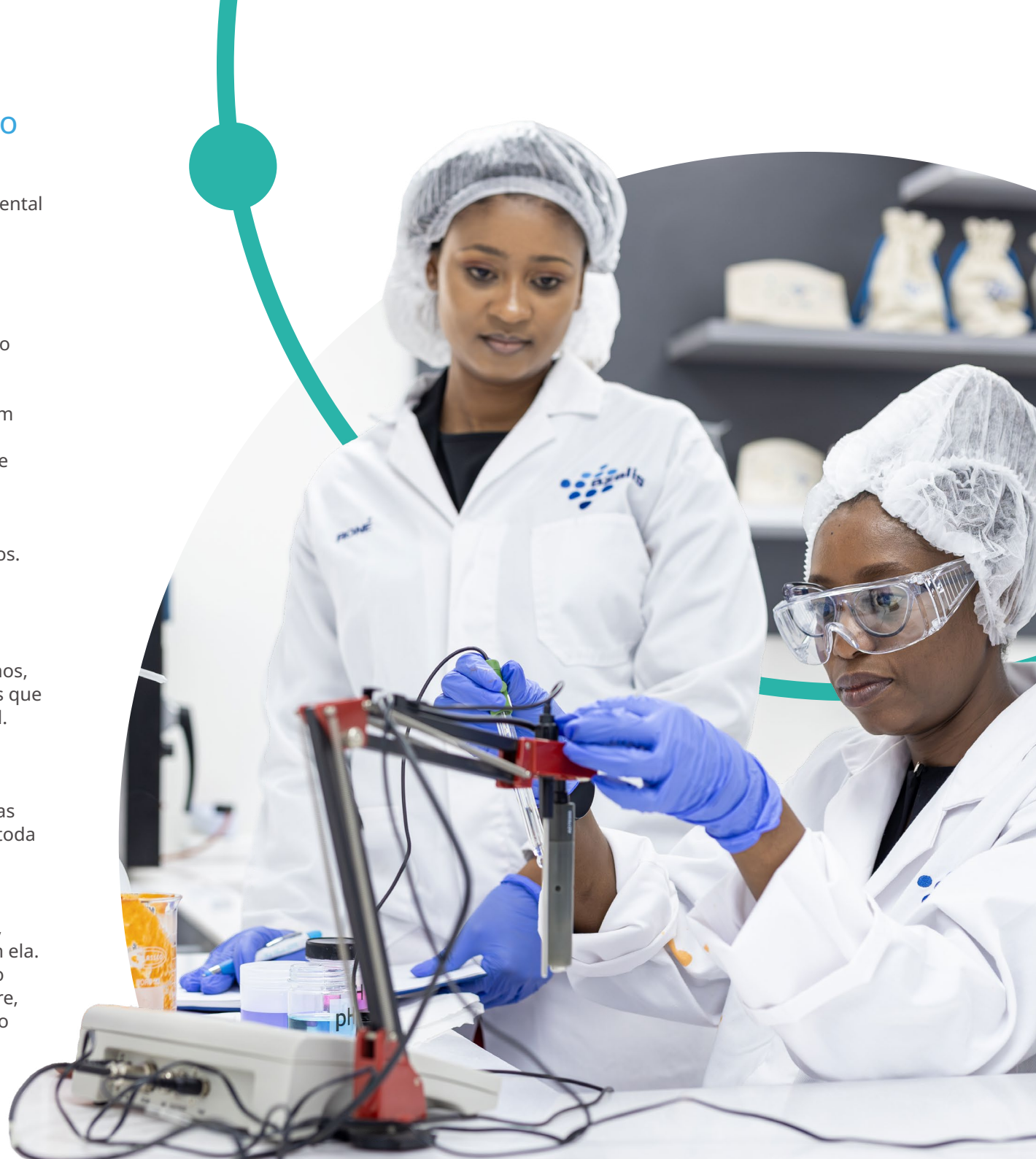
Azelis é um lugar onde o aprendizado é altamente valorizado e onde cada indivíduo tem a responsabilidade de gerenciar seu próprio aprendizado. Para isso, a Azelis criou um centro de excelência em treinamento & desenvolvimento (T&D), com foco no estabelecimento de procedimentos robustos para planejar, implementar e avaliar efetivamente as iniciativas de T&D. Isso garante que todos os funcionários tenham acesso a oportunidades de crescimento e promoções, promovendo uma cultura de aprendizado contínuo e mantendo todos os funcionários relevantes, competitivos, motivados e engajados.

## Privacidade

No curso normal dos negócios e para fins comerciais legítimos, o Grupo Azelis coleta e processa certas informações e dados que podem ser de natureza pessoal, proprietária ou confidencial.

É política da Azelis cumprir todas as leis e regulamentos aplicáveis de privacidade e proteção de dados em vigor nos diferentes países onde opera. Além disso, implementará boas práticas sobre os requisitos de proteção da privacidade em toda a sua organização.

Esse compromisso reflete o alto valor que a Azelis atribui à conquista e manutenção da confiança de seus stakeholders, que compartilham suas informações e dados (pessoais) com ela. A Política de Proteção de Dados da Azelis fornece orientação sobre os princípios de privacidade aos quais a empresa adere, incluindo transparência com os indivíduos em relação ao uso de seus dados pessoais e a implementação de limitações à retenção de dados.



# Recursos

A Azelis possui recursos valiosos, tanto ativos tangíveis, como materiais, equipamentos e dinheiro, quanto ativos intangíveis, como sistemas de TI, segredos comerciais e informações confidenciais. Esses recursos devem ser manuseados com o devido cuidado e usados para nenhum outro propósito senão para o avanço adequado dos negócios da Azelis. A propriedade da empresa nunca deve ser usada para fins pessoais ilegais ou não autorizados.

## Segurança da informação

Os funcionários devem observar as regras e instruções relativas à classificação e tratamento das informações, documentos e dados eletrônicos da empresa.

A este respeito, é responsabilidade de todos os funcionários familiarizar-se com as regras e políticas aplicáveis dentro do Grupo Azelis e tratar tais informações, documentos e dados com o devido cuidado.

Todas as informações, documentos e dados gerados dentro da organização são e permanecem propriedade da Azelis e não devem, a menos que legalmente ou de outra forma exigido, ser divulgados a terceiros sem a devida autorização e restrições contratuais em vigor.

## Propriedade intelectual

Ao longo de sua existência, o Grupo Azelis adquiriu e pode adquirir e desenvolver valiosos direitos de propriedade intelectual, como patentes, marcas, direitos autorais e segredos comerciais, que são essenciais para seus negócios e lhe conferem uma

vantagem competitiva no mercado. Cada funcionário tem o dever ativo de proteger esses direitos de propriedade intelectual no interesse do Grupo, de acordo com a Política de Propriedade Intelectual da Azelis.

A alta administração da organização Azelis é responsável por gerenciar os direitos de propriedade intelectual, incluindo a busca de proteção, licenciamento ou transferência de tais direitos.

Os funcionários devem garantir que os direitos de propriedade intelectual da Azelis não sejam violados e que não infrinjam nenhum direito de propriedade intelectual de terceiros.

A divulgação de informações confidenciais fora do Grupo Azelis está sujeita à aprovação apropriada da administração e só deve ser feita desde que as salvaguardas contratuais necessárias estejam em vigor.





**A Azelis  
valoriza muito seus  
recursos e garante a  
proteção dos direitos de  
propriedade intelectual  
e informações  
confidenciais  
da Azelis**

## **Mídia e comunicação**

Os contatos com a mídia são uma parte importante da construção da reputação de uma empresa no ambiente econômico e nas comunidades onde ela atua. Para garantir a veracidade e consistência de qualquer informação fornecida à mídia, todas as perguntas devem ser direcionadas ao departamento de Comunicação Corporativa, e nenhuma informação deve ser divulgada à imprensa sem consulta prévia ao referido departamento.

O departamento de Comunicação Corporativa da Azelis gerencia as comunicações externas da Azelis, incluindo os canais oficiais de mídia social da empresa. Tópicos de negócios sensíveis relevantes para a Azelis são comunicados apenas pelos canais apropriados – e nunca por meio de mídias sociais pessoais. Consulte a Política de Mídia Social da Azelis para obter mais informações. A comunicação clara e eficaz desempenha um papel vital na manutenção do relacionamento com as partes interessadas da Azelis. Consequentemente, todas as comunicações devem ser feitas com a devida consideração pelos interesses dos negócios da Azelis, alinhadas com o propósito e estratégia da empresa, bem como com o contexto econômico e da comunidade em que se insere.

É responsabilidade da Azelis organizar e coordenar a comunicação oportuna de informações aos seus stakeholders, com o objetivo de utilizar plenamente a posição e o potencial do Grupo.

A comunicação de informações financeiras, seja a instituições financeiras, investidores, mercados de capitais e autoridades de supervisão, deve ser fornecida de forma precisa, completa, justa, clara, compreensível e oportuna, em conformidade com os regulamentos aplicáveis e sempre através do departamento de Finanças do Grupo Azelis.



## Conduta ética nos negócios

É essencial que a Azelis mantenha altos padrões éticos para preservar sua reputação e garantir a aceitação contínua por todas as partes com quem realiza negócios. Isso exige que os funcionários mantenham altos padrões de honestidade, integridade e confiabilidade no desempenho diário de suas funções e em qualquer situação em que um funcionário esteja representando a Azelis.

Além disso, a Azelis subscreveu voluntariamente os Princípios Éticos e Comerciais da Associação Europeia de Distribuidores de Produtos Químicos ([www.fecc.org](http://www.fecc.org)).

Por meio de sua participação, o Grupo Azelis demonstra ainda seu compromisso conjunto com outros distribuidores de produtos químicos para conduzir os negócios de maneira ética.

### Clientes

Todos os dias, o Grupo Azelis se esforça para atender às expectativas de seus clientes, fornecendo produtos, serviços e soluções inovadoras de alta qualidade,

seguros e confiáveis no domínio da distribuição de especialidades químicas e ingredientes alimentícios.

Na Azelis, os funcionários devem tratar os clientes com honestidade, respeito e dignidade. Consequentemente, o Grupo Azelis se absterá de realizar quaisquer transações que não sejam de natureza transparente nem desleal.

A administração da Azelis deve implementar planos de vendas e marketing que visam desenvolver e manter relacionamentos lucrativos e de longo prazo com seus clientes, oferecendo soluções personalizadas. Qualidade, segurança e inovação são objetivos primordiais a este respeito.

### Representadas

Na sua qualidade de fornecedor líder de soluções inovadoras, os fabricantes de produtos químicos ou as chamadas «representadas» da Azelis são considerados verdadeiramente essenciais para o seu modelo de negócio.

Toda a organização Azelis é, portanto, dedicada a criar e nutrir fortes parcerias de longo prazo com suas representadas, maximizando novas oportunidades e crescimento. Além disso, o Grupo Azelis busca continuamente expandir e agregar valor aos seus mandatos de distribuição dentro e fora dos segmentos da indústria e regiões em que atua atualmente.



## Fornecedores

O Grupo Azelis se esforça para estabelecer relações comerciais duradouras e estáveis com seus fornecedores, o que beneficia ambas as partes e, em última análise, seus clientes.

Os funcionários devem selecionar fornecedores levando em consideração os principais princípios estabelecidos neste Código de Conduta. Os fornecedores do Grupo Azelis devem oferecer as melhores capacidades em termos de qualidade, inovação, custos e serviço, com o objetivo de garantir um alto nível de satisfação do cliente. A este respeito, a organização implementou os critérios e procedimentos objetivos de seleção e avaliação necessários. A Azelis espera que seus fornecedores sigam padrões éticos e legais semelhantes ao prestarem serviços ao Grupo.

## Acionistas

Os acionistas são considerados as principais partes interessadas do Grupo Azelis.

A Azelis fará, portanto, uso efetivo do capital que os acionistas lhe confiaram com o objetivo de gerar valor empresarial a longo prazo.

Além disso, a Azelis manterá seus acionistas informados de forma adequada e transparente sobre as atividades, operações e resultados da empresa.

## Autoridades governamentais

Dependendo da posição do funcionário dentro do Grupo Azelis, o funcionário pode interagir com frequência ou ocasionalmente com as autoridades governamentais.

No entanto, apenas os funcionários ou departamentos especificamente designados estão autorizados a representar a Azelis perante quaisquer autoridades competentes.

Todos os contatos com representantes das autoridades governamentais devem ser conduzidos de forma profissional, objetiva e transparente. Em suas negociações com o governo, a Azelis deve cumprir todas as leis aplicáveis, incluindo regulamentos de compras públicas.

No caso de o Grupo Azelis ser abordado por qualquer órgão governamental em relação a um inquérito, inspeção, investigação ou qualquer outra de suas atividades legítimas, cada funcionário deve cooperar totalmente com o mesmo, consultando seu supervisor direto e departamentos pertinentes.

## Comunidades

Ao conduzir seus negócios, o Grupo Azelis reconhece seu papel na comunidade local e em geral. A empresa valoriza muito essa diversidade

Portanto, cada empresa do Grupo Azelis e seus funcionários devem respeitar os valores, tradições e culturas locais nos países e regiões em que operam.

A Azelis está empenhada em apoiar e proteger iniciativas que contribuam para o bem-estar e a estabilidade social da comunidade em que opera.

## Posição política e ONG

É política explícita de Azelis permanecer politicamente neutro em todos os momentos. Consequentemente, o Grupo Azelis se absterá de participar de quaisquer atividades políticas, fazer declarações políticas ou fazer contribuições diretas ou indiretas para partidos políticos, organizações ou indivíduos envolvidos na política.

O Grupo Azelis respeita as operações das organizações não governamentais que protegem os interesses legítimos e espera o mesmo nível de respeito dessas organizações.



## Lobby

Os funcionários da Azelis não devem se envolver em atividades de lobby. Isso implica que a Azelis - nem direta nem indiretamente por meio de qualquer um de seus representantes - usa quaisquer fundos ou recursos da empresa para influenciar funcionários do governo com relação a qualquer legislação, resolução ou medida pendente ou proposta.

## ⚡ Conflito de interesses

Os funcionários devem evitar situações em que seus interesses pessoais ou financeiros possam entrar em conflito com os do Grupo Azelis. Conflitos de interesse podem se tornar um problema quando influenciam indevidamente ou podem influenciar seu julgamento ou ações na Azelis.

Os funcionários que lidam com clientes, fornecedores, contratados, concorrentes, agências governamentais ou qualquer pessoa que faça ou procure fazer negócios com a Azelis devem agir no melhor interesse do Grupo Azelis e devem desconsiderar qualquer preferência ou vantagem pessoal.

Quando surgir qualquer potencial conflito de interesses ou em caso de dúvida, cada funcionário deve divulgar tal conflito potencial de acordo com o procedimento estabelecido na Política de Conflitos de Interesse da Azelis para que possa ser gerenciado adequadamente.

## 👤 Antissuborno e prevenção de fraudes

A Azelis se opõe veementemente a qualquer forma de suborno, incluindo facilitação de pagamentos ilegais, em conexão com suas atividades, e cada funcionário deve aderir estritamente às leis antissuborno aplicáveis nos países em que o Grupo Azelis opera.

Os parceiros de negócios podem ocasionalmente dar ou aceitar certos presentes ou convites durante a interação social normal. Os funcionários do Grupo Azelis só podem dar ou receber presentes ou convites desde que estejam de acordo com as leis aplicáveis e sua Política Antissuborno e de Prevenção de Fraudes designada.

Este princípio também se aplica ao entretenimento fornecido ou recebido de terceiros. Qualquer tipo de presente ou convite deve ser sempre proporcional, transparente, razoável e de boa-fé no contexto da relação de negócio.





# Conformidade

## Leis e regulamentos

É política geral da Azelis cumprir sempre as leis e regulamentos aplicáveis às suas atividades.

Cada funcionário pode se deparar com uma variedade de questões legais e éticas ao conduzir os negócios da Azelis. É responsabilidade compartilhada de todos os nossos funcionários garantir que estejamos totalmente cientes de nossas obrigações sob todas as leis e regulamentos aplicáveis.

Qualquer preocupação relacionada à conformidade legal e ética deve ser prontamente direcionada ao departamento Jurídico & de Conformidade.

## Políticas da empresa

O Grupo Azelis introduziu e introduzirá várias políticas relativas à condução de seus negócios de tempos em tempos. Isso inclui políticas relativas à saúde, segurança e qualidade, padrões ambientais,

tecnologia e segurança da informação e práticas de emprego. É responsabilidade de todos os funcionários se familiarizarem e cumprirem essas políticas.

## Representações de terceiros

Com o objetivo de conduzir negócios de forma eficaz, a Azelis pode delegar certos poderes a funcionários individuais para assumir compromissos com terceiros ou assinar acordos e documentos em nome do Grupo Azelis.

Todos os funcionários devem estar cientes de que só podem executar tais poderes dentro das limitações estabelecidas nas leis aplicáveis e nas políticas e procedimentos da Azelis, incluindo suas regras internas de procedimentos. Isso implica igualmente que os funcionários que não receberam tal autoridade devem abster-se de realizar transações com terceiros.

## Contabilidade e relatórios financeiros

Todas as contas e registros devem ser documentados de maneira a identificar e descrever claramente a verdadeira natureza das transações de negócio, ativos ou passivos e classificar e registrar os lançamentos de forma adequada e oportuna em conformidade com os princípios contábeis geralmente aceitos, fornecendo uma visão verdadeira e justa da posição financeira do Grupo.

Nenhum registro, entrada ou documento financeiro deve ser falso, distorcido, enganoso, mal direcionado, deliberadamente incompleto ou suprimido. Os fundos do grupo não devem ser mantidos fora das contas financeiras da Azelis.

O Grupo Azelis manterá uma função de controle interno adequada para garantir relatórios financeiros contínuos, adequados e transparentes e registros precisos.

## Abuso de mercado

Desde sua oferta pública inicial em 2021, as ações da Azelis são negociadas publicamente na bolsa de valores Euronext Brussels. Com esta listagem, os funcionários da Azelis ficaram sujeitos a regras que impõem certas restrições e obrigações relacionadas à negociação de ações da Azelis e à divulgação ilegal das chamadas informações privilegiadas.

Para esse efeito, a Azelis emitiu um código interno de negociação que fornece diretrizes específicas para garantir que os indivíduos que detêm certas informações que não estão disponíveis para outros investidores não as usem indevidamente.

Os funcionários devem cumprir este código de negociação e, em caso de dúvida, consultar o departamento Jurídico & de Conformidade se uma negociação ou comportamento específico é permitido.

## Concorrência

O Grupo Azelis reconhece a importância da concorrência leal no mercado e, portanto, está comprometido em conduzir seus negócios de acordo com as leis e regulamentos de concorrência aplicáveis nos países e regiões em que opera.

O Grupo Azelis e seus funcionários sempre se absterão de qualquer comportamento anticompetitivo, como divisão de mercado, impedimento de entrada no mercado ou compartilhamento não autorizado de informações confidenciais, que possam resultar na distorção, eliminação ou desencorajamento da concorrência de acordo com as leis, regulamentos ou políticas internas de concorrência aplicáveis.

## Proteção do ambiente

A Azelis está comprometida em integrar a conformidade total com as melhores práticas de

regulamentação ambiental em todas as suas operações. Aceita as suas responsabilidades ambientais e reconhece a sua obrigação de reduzir o impacto das atividades empresariais no ambiente, em linha com a sua estratégia de sustentabilidade.

A Azelis conseguirá isso por meio de uma política de melhoria contínua no desempenho ambiental. Isso inclui, entre outros, minimizar o consumo de recursos naturais, prevenir a poluição, reduzir as emissões e desenvolver uma gestão eficaz de resíduos.

O Grupo Azelis pretende estabelecer objetivos e metas ambientais e medir o desempenho em relação a essas metas. Ao mesmo tempo, esforça-se por conscientizar os seus funcionários através da educação e treinamento, incentivando-os a tornarem-se mais responsáveis com o ambiente.

Cada funcionário é responsável por aderir às políticas ambientais da Azelis.

## Regulamentos de exportação e sanções

O Grupo Azelis opera em um cenário complexo de comércio regulamentado e monitora continuamente a existência de possíveis restrições comerciais nos países onde atua comercialmente.

Consequentemente, a Azelis deve garantir que opera em total conformidade com os regulamentos de controle de exportação locais e internacionais e sanções, que incluem embargos contra países, entidades restritas e indivíduos, bem como suas próprias políticas de controle de exportação.



## Créditos de publicação

### Editora responsável

Grupo Azelis NV

Departamento de Comunicação do Grupo

Posthofbrug 12, Caixa 6

2600 Antuérpia, Bélgica

Telefone: +32 (0)3 613 01 20

E: [communications@azelis.com](mailto:communications@azelis.com)

**Innovation  
through  
formulation**

